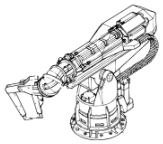

BISIACH&CARRÙ

ROBOT AND SPECIAL AUTOMATIC MACHINES MANUFACTURER

RINA
ISO 9001
ISO 9100

CODICE ETICO

Luglio 2024

Corso Piemonte, 36 – 10078 Venaria Reale (Torino) – Italy
Tel: +39 011 4075111 – Mail: sales@bisiachcarru.it
P. IVA: 00456880012 - C.C.I.A. N. 280438 TRIB. di Torino 630/1969
Cap. Soc. Int. Vers. 472.500,00 Euro - www.bisiachcarru.it

INDICE

1. PREMESSA 2
2. FINALITÀ E CONTENUTI DEL CODICE ETICO 3
3. I SOGGETTI DESTINATARI DEL CODICE 4
4. PRINCIPI GENERALI 4
4.1. Principio di legalità 5
4.2. Principi etico-comportamentali 5
5. CRITERI DI CONDOTTA – RAPPORTI INTERNI 7
5.1. Valorizzazione e tutela della persona 8
5.2. Tutela della salute e della sicurezza 10
5.3. Conflitto di interessi 11
5.4. Tutela della proprietà intellettuale 12
5.5. Trasparenza della documentazione e della contabilità 13
5.6. Tutela dei dati personali 13
5.7. Tutela dell'ambiente 14
6. CRITERI DI CONDOTTA – RAPPORTI ESTERNI 15
6.1. Politica anticorruzione 15
6.2. Tutela della libera concorrenza 16
6.3. Politica di contrasto alla criminalità organizzata 17
6.4. Rapporti con i mass-media e gestione delle informazioni 17
7. WHISTLEBLOWING E MISURE DI PROTEZIONE 17
8. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO 18
9. APPROVAZIONE E MODIFICHE 19

1. PREMESSA

La BISIACH & CARRÙ S.p.A. (di seguito anche "BISIACH&CARRÙ" o "Società") opera nel campo dell'automazione industriale dal 1956.

Con oltre 60 anni di esperienza, BISIACH&CARRÙ ha sviluppato un know-how unico, che si è evoluto grazie alla costante interazione con i clienti e le loro esigenze.

BISIACH&CARRÙ si occupa di progettare, realizzare, assemblare e testare linee di produzione automatiche, attrezzature e sistemi robotici nel settore della perforazione e dell'installazione di fissaggi, ed è diventata fornitore leader grazie alla progettazione della macchina Tauro System.

BISIACH&CARRÙ segue la filosofia WCM (World Class Manufacturing) durante la realizzazione dei prodotti, garantendo un miglioramento continuo, progetto dopo progetto.

Raggiungere un elevato livello di qualità è fondamentale per BISIACH&CARRÙ; anche a tale fine, la Società ha adottato e implementato un sistema di gestione interno in conformità con lo standard ISO 9001 – "Quality Management Systems ", e lo standard AS 9100D "Quality Management Systems – Requirements for Aviation, Space, and Defense Organizations".

La Società è altresì impresa autorizzata ai sensi della Legge 9 luglio 1990, n. 185, "Nuove norme sul controllo dell'esportazione, importazione e transito dei materiali di armamento" ed in possesso della licenza ex Art. 28 T.U.L.P.S. per la fabbricazione, detenzione e vendita di materiale destinato all'equipaggiamento delle Forze Armate e/o dei Corpi di Polizia.

Nell'organizzazione interna, BISIACH&CARRÙ ritiene che la struttura operativa debba dare spazio affinché ciascuno possa agire nell'ambito delle proprie deleghe, con autonomia ma in un forte rapporto fiduciario con l'azienda.

Ogni collaboratore deve peraltro accettare l'azione di stimolo, di controllo e di coordinamento che la struttura gerarchica è tenuta a svolgere come elemento di unificazione e regolamentazione.

BISIACH&CARRÙ è convinta che il successo non derivi solamente dal perseguimento di obiettivi di natura reddituale, ma anche dal rispetto delle funzioni sociali ed etiche dell'impresa affinché, effettivamente, ogni attività aziendale contribuisca ad aumentare il benessere collettivo, producendo miglioramenti di tipo quantitativo e qualitativo.

Solo condividendo ed agendo coerentemente con questi convincimenti, accrescendo la qualità, la trasparenza e la correttezza delle prestazioni professionali sarà possibile, per tutti, affrontare con successo il mercato globale.

2. FINALITÀ E CONTENUTI DEL CODICE ETICO

BISIACH&CARRÙ è oggi una realtà attiva in molti Paesi, con la volontà di rafforzare ulteriormente la propria presenza, e ha ritenuto opportuno formalizzare e pubblicare in un "Codice Etico" l'insieme di quei valori e principi che da sempre contraddistinguono le attività della Società ed i rapporti con i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori ed i partners in genere.

Il Codice rappresenta pertanto le misure che la Società intende adottare sotto un profilo etico-comportamentale, al fine di predisporre delle linee di condotta interne ed esterne alla Società da seguire nella realizzazione degli obiettivi societari.

BISIACH&CARRÙ conferma quindi la volontà di gettare le basi di una nuova etica di impresa, per affrontare le sfide che i moderni mercati impongono: correttezza e lealtà nei comportamenti, circolazione delle informazioni, disponibilità all'ascolto, collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi aziendali è il nostro Progetto.

Alla luce di quanto sopra, il presente Codice Etico definisce l'insieme dei valori, dei principi di deontologia aziendale e dei criteri comportamentali cui la BISIACH&CARRÙ si ispira e che sono, tra il resto, diretti a prevenire la commissione di reati rilevanti ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e la realizzazione di comportamenti in contrasto con i valori che la Società intende promuovere.

A tali criteri e principi viene riconosciuto valore etico positivo ed il rispetto degli stessi costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento da parte della Società della propria missione aziendale.

Attraverso l'adozione del Codice Etico, pertanto, la Società si pone l'obiettivo di creare uno strumento di indirizzo comportamentale di riferimento attraverso il quale:

- esplicitare i doveri e le responsabilità della Società nei confronti di tutti coloro che entrano in contatto con la stessa e viceversa;
- consentire, attraverso l'enunciazione di principi e di regole comportamentali, di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- incentivare all'osservanza dei principi e delle regole in esso contenute, contribuendo a diffondere un'immagine di affidabilità, trasparenza, lealtà e correttezza delle attività poste in essere, rafforzando così la reputazione della Società ed il rapporto di fiducia con i soggetti che entrano in contatto con la realtà aziendale.

3. I SOGGETTI DESTINATARI DEL CODICE

I principi e le disposizioni del presente Codice devono essere conosciuti e rispettati da tutte le funzioni aziendali (organi sociali, dirigenti, dipendenti, consulenti, d'ora in avanti "Destinatari"), e da tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti non occasionali con BISIACH&CARRÙ (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, fornitori, intermediari, clienti, etc., d'ora in avanti "Terzi").

A tal fine, il Codice viene diffuso a tutti i Destinatari e reso noto ai Terzi (attraverso mezzi sufficientemente divulgativi, quali – a titolo esemplificativo – la pubblicazione sul sito internet della Società).

Tutti coloro (Destinatari e Terzi) che intrattengono rapporti con BISIACH&CARRÙ accettano quanto previsto nel presente Codice e si impegnano al suo rispetto.

Tutti i Destinatari sono pertanto tenuti a:

- conoscere e divulgare i principi ed i valori contenuti nel presente Codice;
- operare secondo i principi etico-comportamentali ed i criteri di condotta individuati dal Codice sia nell'esercizio delle loro mansioni sia nei rapporti con l'esterno, astenendosi da comportamenti contrari ad essi;
- vigilare sulla corretta e continua applicazione del Codice ad ogni livello aziendale, collaborando con le autorità aziendali competenti alla verifica ed al controllo dello stesso.

I Terzi hanno l'obbligo di tenere una condotta rispettosa dei canoni di legalità, correttezza e buona fede nel rispetto delle regole etico-comportamentali espresse nel presente Codice Etico.

4. PRINCIPI GENERALI

BISIACH&CARRÙ ritiene che il rispetto di principi etici e di correttezza nella conduzione delle attività aziendali costituisca una condizione fondamentale per l'affermazione della propria missione e per favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della società.

Pertanto, essa promuove la creazione di un ambiente caratterizzato da un forte senso di integrità etica e legalità, nella ferma convinzione che ciò contribuisca in modo decisivo all'efficacia delle politiche e dei sistemi di controllo, prevenendo comportamenti che eludono le regole stabilite.

Tutti i Destinatari e i Terzi sono pertanto tenuti, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto dei principi di seguito riportati.

4.1. Principio di legalità

BISIACH&CARRÙ opera nell'assoluto rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti nell'ordinamento italiano o nei Paesi esteri in cui la stessa dovesse eventualmente trovarsi ad operare.

Allo stesso modo, la Società si impegna a rispettare e pretende il rispetto di tutti gli eventuali provvedimenti adottati dalle Autorità e Istituzioni pubbliche competenti nei confronti della stessa.

Pertanto, tutti i Destinatari ed i Terzi sono tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze e attività, a conoscere le discipline codificate (leggi, atti equiparati, regolamenti) dalle Istituzioni internazionali, statali, regionali e locali applicabili e ad agire nel pieno rispetto delle stesse.

4.2. Principi etico-comportamentali

Tutte le attività di quanti operano per BISIACH&CARRÙ devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale, anche al fine di garantire e tutelare il regolare funzionamento, l'affidabilità e l'immagine della Società stessa.

Tutti i Destinatari e i Terzi sono tenuti, nello svolgimento delle proprie mansioni e nel divenire della propria vita professionale, al rispetto dei seguenti principi etico-comportamentali di carattere generale:

Correttezza: pieno rispetto dei diritti di ciascun soggetto coinvolto nella propria attività lavorativa e professionale, contrastando ed eliminando ogni forma di discriminazione ed ogni possibile conflitto di interessi.

Diligenza: agire con cura assidua e scrupolosa attenzione, condividendo la missione aziendale e ispirandosi all'obiettivo ultimo di fornire un servizio di alto valore sociale e di utilità alla collettività.

Efficienza: svolgere la propria attività lavorativa secondo gli standard più avanzati di ciascun settore e profilo di attività, tendendo costantemente al miglioramento della qualità del lavoro e adottando soluzioni tecnologiche ed organizzative volte a coniugare le esigenze del cliente con gli standard più avanzati di economicità della gestione.

Equità: agire ispirato al senso comune di giustizia sostanziale.

Imparzialità: modo di operare e giudicare obiettivo ed equanime, senza favoritismo per nessuna delle parti in causa, siano esse pubbliche o private, legate con i Destinatari o i Terzi da rapporti di amicizia od inimicizia, parentela o affinità, etc, nonché astensione da qualsiasi forma di discriminazione basata sulla provenienza, etnia, nazionalità, religione,

età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, ceto, appartenenza sindacale, affiliazione politica, verso qualsiasi soggetto interno o esterno alla Società.

ONESTÀ: principio fondamentale per tutte le attività della Società, le sue iniziative, le sue comunicazioni ed elemento essenziale della gestione. I rapporti con gli stakeholders della Società (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e partners) sono improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

INTEGRITÀ: è di vitale importanza che il nome della Società sia legato ad una reputazione irreprensibile riguardo a temi quali integrità, onesta, lealtà, affidabilità, correttezza, solidarietà verso gli altri e condotta etica personale.

RISERVATEZZA: scrupolosa astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale, salvo espressa autorizzazione (sia esso di carattere tecnico, logistico, strategico, economico) e personale, in ossequio a tutte le norme vigenti in materia di protezione dei dati personali.

TRASPARENZA: impegno da parte di tutti ad operare nel rispetto dei principi di veridicità, chiarezza e completezza delle informazioni e delle operazioni aziendali; ogni azione, decisione, transazione, etc., compiuta dai Destinatari e da quanti intrattengono rapporti con BISIACH&CARRÙ deve essere pienamente ricostruibile e facilmente individuabile in tutti i propri passaggi, di modo che tutti i rapporti siano comprensibili e i rispettivi atti giustificabili.

TUTELA DELL'AMBIENTE: promozione del rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile, perseguita mediante il rispetto di tutte le normative vigenti in tema ambientale ed una scrupolosa attenzione nell'evitare ogni condotta, anche minima, che comporti inquinamento o offenda il senso comune dell'educazione ambientale.

TUTELA DELLA CONCORRENZA: rispetto delle norme regolatrici del libero mercato, evitando pratiche scorrette tali da falsare la regolare competizione commerciale o tali da ledere i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

TUTELA DELLA SALUTE: rispetto di tutte le normative vigenti in materia antinfortunistica e prevenzione delle malattie professionali, nonché scrupolosa attenzione all'igiene ed alle condizioni personali e del posto di lavoro.

UGUAGLIANZA: uniformità di trattamento e relazione sociale nei confronti di

ogni interlocutore, ripudiando ed eliminando ogni forma di discriminazione.

VALORIZZAZIONE DELLA PERSONA: Il personale è la risorsa chiave dell'azienda: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali ne rappresentano le linee direttrici. Tutte le Persone di BISIACH&CARRU' devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri. BISIACH&CARRU' non tollera, da parte dei dipendenti, espressioni verbali o manifestazioni fisiche, che infastidiscano, disturbino o interferiscano con le prestazioni lavorative degli altri dipendenti, o che creino un ambiente intimidatorio, polemico, oltraggioso o ostile.

BISIACH&CARRÙ si impegna a promuovere la diffusione dei suesposti principi etico-comportamentali, incentivandone l'osservanza e punendone l'inottemperanza.

In nessun caso, il perseguimento di interessi o vantaggi della società o del singolo può giustificare una condotta in violazione dei principi espressi nel presente Codice.

5. CRITERI DI CONDOTTA – RAPPORTI INTERNI

BISIACH&CARRÙ pretende da tutti coloro che operano al suo interno (soggetti apicali e dipendenti) la piena collaborazione reciproca ed il rispetto, anche in sede di selezione, della personalità e della dignità di ciascun individuo.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad un esercizio equilibrato, equo e prudente e non discriminatorio dei poteri loro conferiti nel rispetto delle rispettive mansioni.

I soggetti apicali non devono abusare della loro posizione e devono astenersi dal porre in essere qualsivoglia condotta vessatoria e/o intimidatoria nei confronti dei dipendenti, ovvero dal richiedere ai propri dipendenti o collaboratori, come atto dovuto al proprio superiore, comportamenti in contrasto con quanto prescritto dal presente Codice.

I dipendenti, a loro volta, devono rispettare le direttive impartite dai soggetti apicali e rendere note alle autorità aziendali competenti eventuali situazioni in contrasto con la normativa vigente e/o con i principi di cui al presente Codice.

A tale scopo, BISIACH&CARRÙ, nel rispetto di tutte le leggi, regolamenti e politiche aziendali in vigore e tramite le funzioni competenti, si impegna a:

- selezionare, assumere, retribuire, formare e valutare i dipendenti in base a criteri di merito, di competenza e professionalità, senza alcuna discriminazione;

- valutare il personale in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati;
- garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di lavoro, in funzione delle rispettive caratteristiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione;
- favorire la creazione di un ambiente di lavoro idoneo alla tutela della persona e del lavoratore, tanto dal punto di vista professionale quanto da quello relazionale;
- garantire condizioni di lavoro adeguate dal punto di vista della salute e sicurezza;
- promuovere il rispetto della personalità morale di tutti, in modo tale da favorire rapporti interpersonali liberi da pregiudizi e lo sviluppo di un ambiente di lavoro in cui i rapporti tra colleghi siano improntati alla lealtà, correttezza, collaborazione, rispetto reciproco e fiducia;
- porre particolare attenzione alla valorizzazione, alla tutela ed allo sviluppo delle capacità e delle competenze di tutti i propri dipendenti ed altri ad essi assimilati, affinché possano esprimere al massimo livello il proprio potenziale e la propria professionalità;
- intervenire in caso di atteggiamenti non conformi ai principi sopra esposti;
- combattere, in particolare, qualsiasi forma di intimidazione, ostilità, isolamento, indebita interferenza, condizionamento o molestia;
- favorire lo sviluppo del potenziale e la crescita professionale di ciascuna risorsa, prevedendo specifici momenti di formazione ed aggiornamento in relazione ai profili professionali ed alle potenzialità di ciascuno.

A tal fine, BISIACH&CARRÙ vieta e contrasta:

- la creazione di un ambiente di lavoro ostile o di isolamento nei confronti di singoli lavoratori o gruppi di lavoratori;
- qualsiasi forma, anche verbale, di discriminazione o abuso;
- ogni atto o comportamento indesiderato, anche a connotazione sessuale o discriminatoria, arrecante offesa alla dignità e alla libertà della persona che lo subisce, ovvero che sia suscettibile di creare ritorsioni o un clima di intimidazioni nei suoi confronti.

5.1. Valorizzazione e tutela della persona

BISIACH&CARRÙ riconosce la centralità delle risorse umane quale elemento imprescindibile per il perseguimento della propria missione aziendale e ritiene

che il contributo professionale e morale delle persone che vi operano sia un fattore essenziale per lo sviluppo delle attività e competenze aziendali.

Il lavoro costituisce una delle principali condizioni attraverso le quali ogni individuo esprime la propria personalità e realizza la propria vita: migliorare la qualità del nostro lavoro significa pertanto migliorare anche la nostra qualità di vita.

La Società non utilizza e non sostiene l'utilizzo del lavoro infantile, operando nel rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (ONU), nonché delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), delle Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione Economica e lo Sviluppo (OCSE), delle Linee Guida di Confindustria e delle altre eventuali linee di indirizzo di rilevanza nazionale e sovranazionale in tema di tutela del lavoro e delle libertà sindacali e associazionistiche, mantenendo un riferimento costante alle rappresentanze sindacali, salvaguardando e valorizzando il dialogo con queste in un'ottica di costante valorizzazione delle risorse umane.

BISIACH&CARRÙ si impegna pertanto a:

- contribuire a creare un ambiente di lavoro adeguato alle esigenze di sicurezza e della tutela della salute di chiunque lo utilizzi e nel quale le caratteristiche personali non possano dar luogo a discriminazioni;
- favorire l'assunzione di comportamenti improntati ai principi di civile convivenza, di piena collaborazione e cooperazione.
- garantire le condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo.

BISIACH&CARRÙ ripudia ogni sorta di discriminazione e violazione dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Tutti i Destinatari, pertanto, sono tenuti a:

- porre in essere una condotta rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi;
- rispettare la normativa locale ed internazionale per quanto attiene ai diritti umani, al diritto del lavoro e sindacale.

In particolare, BISIACH&CARRÙ assicura che i processi di selezione, gestione e formazione dei propri collaboratori siano basati su valutazioni di professionalità e merito, vietando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta[1], in ragione di uno o più fattori inclusi la provenienza, la nazionalità,

[1] Ai sensi dell'art. 25 D.lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" costituisce ***discriminazione diretta*** qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento, nonché l'ordine di porre in essere un atto o un comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga. Si ha, invece, ***discriminazione***

l'etnia, l'età, il genere, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, l'opinione politica ed il credo religioso.

È vietata ogni tipo di attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in schiavitù di qualsiasi individuo, nonché ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile, ovvero la sottoposizione del lavoratore a condizioni di lavoro, a metodi di sorveglianza o a situazioni alloggiative degradanti.

In particolare, BISIACH&CARRÙ garantisce:

- la corresponsione di retribuzioni conformi ai contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, e comunque proporzionate rispetto alla quantità e qualità del lavoro prestato;
- il rispetto della normativa relativa all'orario di lavoro, ai periodi di riposo, al riposo settimanale, all'aspettativa obbligatoria, alle ferie.

Parimenti, BISIACH&CARRÙ condanna:

- l'assunzione e il conseguente utilizzo di lavoratori con permesso di soggiorno non valido, revocato, annullato ovvero scaduto;
- la propaganda di idee fondate sulla superiorità o sull'odio, ovvero l'istigazione a commettere atti di discriminazione per motivi etnici, nazionali o religiosi o di genere.

5.2. Tutela della salute e della sicurezza

BISIACH&CARRÙ si impegna a mantenere i più elevati livelli di igiene e sicurezza e garantire tutte le necessarie misure di prevenzione contro gli infortuni e le malattie sul lavoro, nonché a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

BISIACH&CARRÙ, consapevole dell'importanza di garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, si impegna a tutelare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti, dei collaboratori e di tutti i terzi che frequentino i locali aziendali:

- conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione nazionale ed europea di settore vigente;

indiretta quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari. In ogni caso, costituisce discriminazione ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza, nonché di maternità o paternità, anche adottive, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti.

- riconoscendo ai principi di tutela della persona e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro un ruolo preminente nel perseguimento degli obiettivi aziendali;
- garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità personale ed ambienti sicuri e salubri.

A tal fine, BISIACH&CARRÙ diffonde e promuove la cultura della salute e della sicurezza, attraverso momenti formativi e di comunicazione, definendo ruoli e competenze, nonché emettendo istruzioni e procedure interne di cui pretende il rispetto.

BISIACH&CARRÙ garantisce la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro mediante il rispetto:

- delle norme di cui al D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Inoltre, BISIACH&CARRÙ garantisce il costante aggiornamento e monitoraggio dei propri sistemi alla luce delle migliori tecnologie disponibili, effettuando un'analitica valutazione dei rischi, delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema salute e sicurezza sul lavoro, ponendosi obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

5.3. Conflitto di interessi

Tutti i Destinatari devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse proprio o di terzi a quelli della Società o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse della stessa.

Nessun Destinatario può svolgere attività a favore della concorrenza, assumere la qualifica di consulente, membro di organi di gestione o di controllo di società concorrente, nonché prestare la propria attività professionale a favore della concorrenza, salvo espressa autorizzazione della Società.

Qualora dovesse sorgere un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti ad informare la Società di tale circostanza, astenendosi dal partecipare ad attività aziendali ed a processi decisionali in riferimento ai quali è sorto il conflitto, salvo espressa autorizzazione della Società.

Integrano ipotesi di conflitto di interessi:

- il perseguimento di interessi incompatibili o contrastanti con la mission aziendale;
- il vantaggio esclusivamente personale che un destinatario ottenga, attraverso qualunque mezzo, dalla realizzazione della mission aziendale o attraverso l'uso di beni aziendali;
- le violazioni, perpetrate dagli interlocutori della Società (stakeholder, enti, comunità, e loro rappresentanti) che creino un contrasto con il legame di fiducia cui sono tenuti nei confronti della stessa.

È altresì vietato:

- utilizzare sul lavoro o nel tempo libero beni aziendali per attività o finalità in contrasto con i principi condivisi con l'adozione del presente Codice e con le attività svolte da BISIACH&CARRÙ o fornire beni o servizi che BISIACH&CARRÙ offre ai propri clienti, senza essere preventivamente autorizzato dalla Società;
- sfruttare abusivamente, nell'interesse personale o di terzi, il nome e la reputazione della Società, nonché le informazioni acquisite e le opportunità di affari apprese nello svolgimento del proprio incarico o funzione;

La Società si adopera al fine di evitare situazioni e/o attività che possano influenzare negativamente la capacità decisionale ed operativa dei soggetti operanti per la stessa, ponendoli in contrasto con gli obiettivi della società ed i principi del presente Codice.

5.4. Tutela della proprietà intellettuale

Tutte le idee, i dati, le informazioni generati da BISIACH&CARRÙ, eventuali brevetti, marchi e copyright di proprietà della Società, vengono tutelati nel rispetto della normativa vigente in materia.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di BISIACH&CARRÙ sono tenuti a mantenere la massima riservatezza e segretezza e a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

Tali informazioni possono essere utilizzate solo per gli scopi stabiliti dalla BISIACH&CARRÙ.

BISIACH&CARRÙ si impegna, inoltre, a rispettare e pretende il rispetto della normativa nazionale e sovranazionale vigente in materia di protezione della proprietà intellettuale, con particolare – ma non esclusivo – riferimento alla gestione delle opere espressione della proprietà industriale altrui (quali marchi, segni distintivi, brevetti, modelli e disegni) e alla gestione delle opere protette

dal diritto d'autore o diritti connessi (quali programmi informatici, banche dati, opere scientifiche, etc…).

5.5. Trasparenza della documentazione e della contabilità

BISIACH&CARRÙ si impegna a redigere e diffondere documenti aziendali nel rispetto dei principi di veridicità, completezza e trasparenza.

BISIACH&CARRÙ si impegna altresì a conservare la documentazione relativa ad ogni operazione posta in essere (aziendale, contabile, etc.) in modo da consentire in ogni momento la ricostruibilità dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che sono intervenuti nel processo di autorizzazione, esecuzione e verifica.

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire od ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione della documentazione aziendale.

BISIACH&CARRÙ si impegna inoltre a rispettare e pretende che tutti i Destinatari rispettino la normativa e gli standard interni ed internazionali di riferimento in materia di antiriciclaggio e contrasto al finanziamento del terrorismo, con particolare – ma non esclusivo – riferimento all'impiego di denaro, alle operazioni commerciali, finanziarie e imprenditoriali, alle procedure interne di controllo ed alle attività contabili.

5.6. Tutela dei dati personali

Per dato personale si intende qualsiasi informazione che identifichi o renda identificabile, direttamente o indirettamente, una persona fisica, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

BISIACH&CARRÙ tutela i dati personali di tutti i Destinatari e di tutti coloro che entrano in contatto con la Società, evitando ogni uso improprio di tali informazioni nel rispetto delle disposizioni normative in tema di protezione dei dati personali (Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679, c.d. GDPR e D.lgs. 196/2003, così come modificato dal D.lgs. 101/2018): a tal fine, sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni.

La raccolta ed il trattamento di dati sono strettamente riservati agli organi aziendali a ciò deputati e vanno eseguiti rigidamente secondo la disciplina aziendale salvo espresse leggi di deroga.

I dipendenti ed i collaboratori di BISIACH&CARRÙ sono, di conseguenza, tenuti a mantenere riservate le informazioni di cui sono a conoscenza e a non utilizzarle per scopi diversi da quelli afferenti alla propria attività. La comunicazione con l'esterno è demandata ai soli collaboratori autorizzati.

BISIACH&CARRÙ informa gli interessati circa il soggetto che effettuerà il trattamento dei dati e le modalità e le finalità del trattamento, garantendo che lo stesso avvenga solo per scopi determinati, espliciti e legittimi e nel pieno rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza del trattamento (art. 5 GDPR).

BISIACH&CARRÙ garantisce l'utilizzo di sistemi informatici e di software che riducano al minimo l'utilizzo di dati personali e identificativi e – laddove possibile – garantisce l'utilizzo di altre modalità idonee a mantenere l'anonimato dell'interessato.

In ogni caso, i dati di cui BISIACH&CARRÙ viene a conoscenza sono conservati per il solo periodo di tempo strettamente necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e/o successivamente trattati e sono custoditi mediante apposite misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo il rischio di distruzione, perdita, accesso non autorizzato e trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta (art. 32 GDPR).

5.7. Tutela dell'ambiente

BISIACH&CARRÙ, sensibile alle tematiche di tutela dell'ambiente, attua una filosofia aziendale eco-responsabile, volta a garantire le migliori condizioni concretamente possibili di tutela e di rispetto dell'ambiente, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione ambientale nazionale ed europea vigente e pretendendone il rispetto da parte di tutti i propri dipendenti e di tutte le risorse che operano per la società stessa.

A tali fini, la Società programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

BISIACH&CARRÙ promuove tra i Destinatari ed i Terzi il rispetto dell'ambiente quale bene primario e risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile, prevenendo ogni forma di inquinamento (es. ambientale, acustico, idrico, ecc.), valutando e limitando l'impatto ambientale delle proprie attività anche mediante l'impiego di mezzi e tecnologie che non danneggino l'ambiente e la sua biodiversità, nonché definendo ruoli e competenze ed emanando procedure interne di cui pretende il rispetto.

In particolare, riconoscendosi nello spirito di quanto previsto dall'articolo 9 della Costituzione, BISIACH&CARRÙ pone la tutela ambientale quale

presupposto primario nelle scelte delle tecnologie, dei programmi e delle strategie aziendali, prevenendo l'inquinamento in ogni sua forma e valutando gli eventuali impatti ambientali di ogni attività svolta.

BISIACH&CARRÙ garantisce la tutela dell'ambiente mediante il rispetto delle norme di cui al D.lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile e dei principi ispiratori di cui agli standard internazionali di riferimento.

6. CRITERI DI CONDOTTA – RAPPORTI ESTERNI

BISIACH&CARRÙ intrattiene rapporti con fornitori, clienti, consulenti, partner commerciali, mass-media, etc (cd. Terzi).

In generale, i Destinatari sono tenuti, nei suddetti rapporti con i Terzi, ad adottare un comportamento etico e rispettoso delle leggi, improntato alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza, efficienza, equità, così come definito dai principi dettati dal presente Codice.

Per converso, i Terzi tutti – nei loro rapporti con BISIACH&CARRÙ – sono tenuti al rispetto di leggi, regolamenti, ordini, discipline, nonché dei principi del presente Codice di cui devono essere messi a conoscenza.

La Società si riserva di risolvere il rapporto contrattuale con i Terzi che adottino comportamenti incompatibili con i valori ed i principi espressi nel presente Codice.

6.1. Politica anticorruzione

BISIACH&CARRÙ intrattiene e gestisce i rapporti con i soggetti pubblici e privati nel rispetto della normativa vigente, dei principi fissati nel presente Codice e delle procedure interne.

I contatti con i soggetti pubblici e privati devono essere tenuti con correttezza e trasparenza in modo tale da evitare ogni comportamento volto, anche solo potenzialmente, ad influenzarne le decisioni.

BISIACH&CARRÙ vieta pertanto dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità che siano finalizzati ad influenzare le scelte altrui o accordarsi in tal senso o anche solo a sensibilizzare in un determinato senso i soggetti pubblici o privati.

Sono unicamente consentite dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e nell'ambito delle consuetudini locali o internazionali che sposino il duplice requisito di

tenuità (ovvero modico valore simbolico) ed eguaglianza (ovvero parità di costo nella scelta del dono).

È comunque vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi sociali non preventivamente adibiti a tale scopo.

Parimenti, è fatto divieto ai Destinatari di ricevere (o accettare la promessa) di dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzarne le scelte o anche solo a sensibilizzarli in un determinato senso.

BISIACH&CARRÙ si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, eccezion fatta per quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

In particolare, le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, meeting e simili iniziative potranno essere effettuati solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità, nonché alle procedure interne adottate da BISIACH&CARRÙ.

BISIACH&CARRÙ può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, astenendosi qualora si ravvisino possibili conflitti di interessi di ordine personale o aziendale.

6.2. Tutela della libera concorrenza

BISIACH&CARRÙ riconosce la libera e leale concorrenza come valore fondante della propria attività d'impresa e come parte integrante della cultura e della politica aziendale e pretende pertanto il rispetto delle norme regolatrici del mercato, evitando e vietando pratiche scorrette tali da integrare forme di concorrenza sleale e falsare la regolare competizione commerciale.

A tal fine, BISIACH&CARRÙ vieta, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- ogni forma di boicottaggio, storno di dipendenti, sottrazione e utilizzazione degli altrui segreti aziendali, concorrenza parassitaria;
- ogni intesa con i concorrenti per stabilire o controllare i prezzi o le politiche di erogazione dei servizi;
- ogni forma di avvicinamento e accaparramento della clientela che violi la normativa sulla concorrenza e che non rispetti le norme regolamentari e di legge di settore;
- ogni ulteriore pratica ambigua, scorretta, ingannevole o sleale, indipendentemente dal fatto che violi specifiche norme di legge e regolamenti nazionali o di fonte comunitaria o internazionale.

6.3. Politica di contrasto alla criminalità organizzata

BISIACH&CARRÙ condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso.

La Società si impegna pertanto a verificare i requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo alle controparti commerciali (fornitori, consulenti, etc.) e ai clienti, anche eventualmente verificando la presenza delle imprese nella White list di riferimento.

In ogni caso nessun rapporto verrà intrapreso o proseguito con controparti di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali, o che siano sospettati di agevolare in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.

6.4. Rapporti con i mass-media e gestione delle informazioni

BISIACH&CARRÙ si impegna affinché le comunicazioni verso l'esterno avvengano nel rispetto dei principi di verità, correttezza e trasparenza.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di BISIACH&CARRÙ sono tenuti a mantenere la massima riservatezza ed a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, *know-how*, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

BISIACH&CARRÙ si impegna a gestire i rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, nel rispetto delle procedure operative interne ed individuando soggetti all'uopo autorizzati.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte dei mass-media ricevuta dal personale BISIACH&CARRÙ deve essere comunicata alla Direzione, che avrà cura, ove necessario, di divulgare le notizie non riservate.

Si richiamano, per quanto di competenza, i principi già espressi nella parte dedicata al conflitto di interessi ed in quella dedicata alla tutela della proprietà intellettuale.

7. WHISTLEBLOWING E MISURE DI PROTEZIONE

Ai sensi del D.lgs. 24/2023 attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937 (cd. Decreto Whistleblowing), BISIACH&CARRÙ ha istituito un canale interno di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledano l'interesse pubblico o l'integrità della Società ovvero di illeciti rilevanti

ex D.lgs. 231/2001 o di violazioni del MOG231 e/o del presente Codice Etico emerse nell'ambito del contesto lavorativo.

Il canale di segnalazione interno è dotato di specifiche e adeguate misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Le modalità di presentazione e gestione delle segnalazioni, nonché le misure di tutela e protezione per il segnalante e gli ulteriori soggetti coinvolti sono disciplinate nella **Procedura Whistleblowing,** parte integrante del MOG231, disponibile in apposita sezione del sito internet della Società.

8. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

La violazione di quanto previsto nel presente Codice Etico costituisce violazione delle disposizioni aziendali ed inadempimento delle obbligazioni contrattuali con ogni conseguenza prevista dalla legge.

Il presente Codice Etico costituisce altresì parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG231), adottato dalla Società in ottemperanza al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, in quanto volto a prevenire, tra il resto, comportamenti che possono integrare fattispecie di reato presupposto della responsabilità ex D.lgs. 231/2001.

La violazione dei principi contenuti nel presente Codice Etico costituisce pertanto violazione del MOG231, con conseguente attivazione del sistema disciplinare ivi previsto.

La regolamentazione dettagliata del sistema disciplinare e delle conseguenze sanzionatorie derivanti dalla violazione del presente Codice è rimessa ad apposita sezione del MOG231.

Il controllo sull'applicazione e l'osservanza dei principi etico-comportamentali espressi nel presente Codice Etico è affidato ad un Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo (OdV), così come meglio disciplinato in apposita sezione del MOG231.

9. APPROVAZIONE E MODIFICHE

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di amministrazione di BISIACH&CARRÙ ed è sottoposto a revisione e aggiornamento a cura dello stesso.

Il presente Codice Etico costituisce proprietà riservata di BISIACH&CARRÙ S.p.A., da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui è stato definito.